

Are you ready for take off?



Nachfolgende Fragen unterstützen Sie bei der Beurteilung, ob Ihr Personalmanagement startklar ist:

1. Wie beschreiben Sie ihre Unternehmenskultur? Welche Werte sind die Basis des Unternehmenserfolges?
2. Sind die Grundsatzfragen in Bezug auf Organisation und Führung formuliert und kommuniziert?
3. Kennt jeder Mitarbeitende seine persönlichen Ziele in Anlehnung an die Unternehmensziele?
4. Sind die persönlichen Ziele klar, messbar, erreichbar vereinbart?
5. Wie sehen die Führungskräfte ihrer Rolle in Bezug auf Führungsarbeit/Personalmanagement?
6. Wie ist die Einführung der neu Eintretenden sichergestellt?
7. Wie hoch ist die Fluktuationsrate im Vergleich zum Branchenschnitt?
8. Sind die Schlüsselpersonen bekannt?
9. Wie stellen sie die Entwicklungsmöglichkeiten der Schlüsselpersonen sicher?
10. In welcher Form sind die Arbeitsbedingungen auf die Bedürfnisse der Mitarbeitenden (Work-life-balance) sowie die demographische Entwicklung ausgerichtet?
11. Erhalten die Mitarbeitenden regelmässige sowie stufengerechte und klare Informationen bezüglich Unternehmenserfolg/Strategie?
12. Wo sehen Sie konkreten Handlungsbedarf im Personalmanagement?